



VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2008

MAS SVATOJIŘSKÝ LES, o.s.



Obsah:

1. MAS Svatojiřský les, o.s. v roce 2008
 - 1.1.Členové
 - 1.2.Organizační struktura
 - 1.3.Valná hromada
 - 1.4.Řídící výbor
 - 1.5.Kontrolní a revizní komise
 - 1.6.Výběrová komise
2. Realizované projekty v roce 2008
 - 2.1.Projekt vzdělávání
 - 2.2. Příprava strategického plánu LEADER
3. Personální zajištění
4. Roční uzávěrka



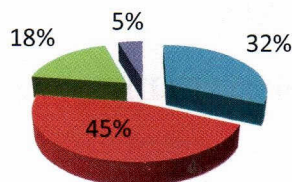
1. MAS Svatojiřský les, o.s. v roce 2008

1.1. Členové MAS Svatojiřský les

	Název	FO/PO	Sídlo/adresa trvalého bydliště
1	AGRI LOUČEŇ	PO	Loučeň 52
2	AGRO LUŠTĚNICE	PO	Luštěnice
3	AGROMA JÍKEV	PO	Jíkev 55
4	LOUČEŇ, a.s.	PO	Václ. Nám. 47, Praha 1
5	LOVECKÝ HOTEL JIVÁK	PO	Patřín 89, Loučeň
6	TJ SOKOL LOUČEŇ	PO	Loučeň 189
7	DSO SVATOJÍŘSKÝ LES	PO	Loučeň 345
8	AG REAL, s.r.o.	PO	Klapálkova 3138/18, Pha 4
9	FY ČUŘÍK	PO	Křinec
10	DSO REGION TAXIS BOHEMIA	PO	Loučeň 189
11	OBEC KOŠÍK	PO	Košík 25
12	ZŠ ČACHOVICE A MŠ STRUHY	PO	Komenského 96, Čachovice
13	JARMILA KNIGHT	FO	Seletice 129, Rožďalovice
14	FC TRNAVAN ROŽĎAL.	PO	Rožďalovice
15	MS PODLEŠÍ LOUČEŇ	PO	Loučeň
16	SDH ŽITOVlice-POJEDY	PO	Žitovlice 54, Rožďalovice
17	SK REJŠICE	PO	Rejšice
18	SOKOL KOŠÍK	PO	Košík 5
19	SOKOL STRUHY	PO	6. května 26, Čachovice
20	TJ KŘINEC	PO	Křinec
21	TJ SOKOL KŘINEC	PO	Tyršova 225, Křinec
22	TJ SOKOL LIPNÍK	PO	Lipník

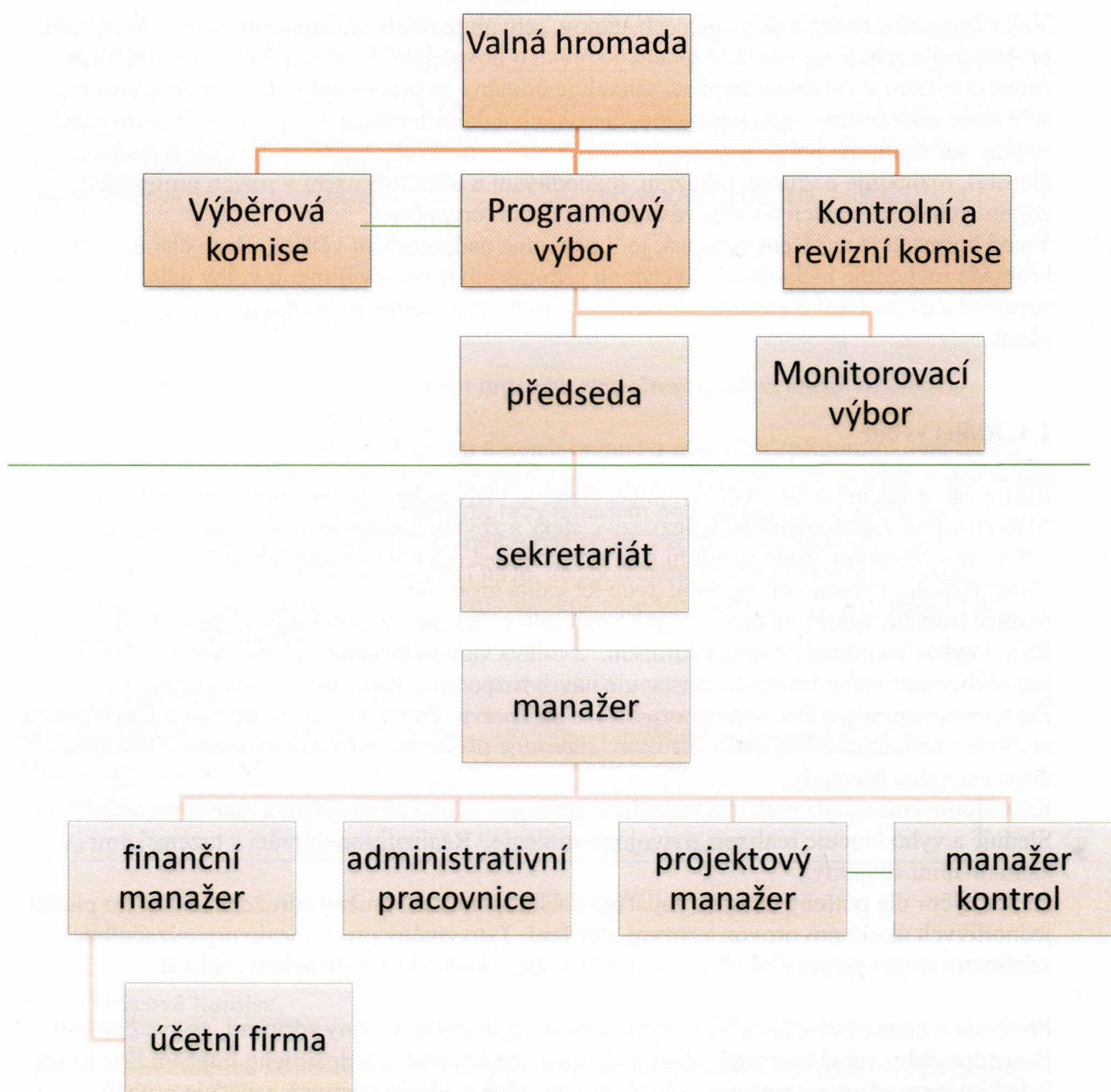
Členové MAS Svatojiřský les

■ podnikatelé ■ neziskové organizace
■ veřejná správa ■ dobrovolníci





1.2. Organizační struktura





1.3. Valná hromada

Valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení. Tvoří ji všichni členové sdružení. Valnou hromadu svolává řídicí výbor nejméně dvakrát ročně. Řídicí výbor svolá valnou hromadu vždy, když o to požádá nejméně jedna třetina členů.

Valná hromada: rozhoduje o změnách stanov, schvaluje úkoly sdružení pro příslušné období, projednává a schvaluje návrh rozpočtu a zprávu o hospodaření, volí na dobu dvou let členy řídicího výboru a výběrové komise, schvaluje odměny za práci a náhrady členům sdružení, schvaluje ustanovení a výši zápisného, členských a dalších příspěvků, dle potřeby volí další orgány sdružení, má právo rozhodnout o odvolání zvolených orgánů, rozhoduje o zrušení členství, rozhoduje o zrušení sdružení, rozhodování a účasti sdružení v jiných profesích či zájmových organizacích a volba zástupců do těchto organizací.

Valná hromada je usnášení schopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů. Valná hromada rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných hlasů s výjimkou volby dalších orgánů sdružení a rozhodnutí o zrušení sdružení, kde rozhoduje nejméně dvěma třetinami svých hlasů.

1.4. Řídicí výbor

Řídicí výbor má nejméně tři členy, počet členů je vždy lichý a je zachován minimální poměr 51% obsazení z podnikatelské a neziskové sféry a zbytek zastupuje místní samosprávu. Řídicí výbor je výkonným orgánem sdružení a za svou činnost odpovídá valné hromadě.

Členy řídicího výboru volí na dobu dvou let valná hromada.

Schůze řídicího výboru je usnášení schopná, je-li přítomná nadpoloviční většina členů.

Řídicí výbor koordinuje činnost sdružení. Svolává valnou hromadu. Zpracovává podklady pro rozhodnutí valné hromady. Sestavuje návrh rozpočtu a návrh roční účetní uzávěrky. Zpracovává zprávy o činnosti výboru a výroční zprávu. Zajišťuje vedení účetnictví, evidenci a archivaci veškerých písemností sdružení. Navrhuje přijetí nebo vyloučení člena. Dále plní usnesení valné hromady.

Koordinuje činnost při realizaci rozvojové strategie sdružení, projektů a aktivit sdružení. Sleduje a vyhodnocuje realizaci rozvojové strategie. Realizuje spolupráci s tuzemskými i zahraničními subjekty.

Řídicí výbor dle potřeby určuje a zajišťuje další organizační změny sdružení za účelem plnění jednotlivých úkolů pro provoz a rozvoj sdružení. Tyto změny promítne do organizačního schématu, zajistí personální obsazení a informuje o tomto kroku členskou základnu.

Předseda a místopředseda řídicího výboru jsou statutárními orgány sdružení, ze své činnosti jsou odpovědní valné hromadě. Zastupují sdružení navenek a jednají jeho jménem. Předseda jedná jménem sdružení navenek, věcně, organizačně a administrativně zajišťuje průběh jednání řídicího výboru a valné hromady členů MAS. Předseda i místopředseda jedná jménem sdružení se třetími osobami a podepisuje s tím související písemnosti. O těchto krocích je povinen informovat řídicí výbor na jeho nejbližším jednání. Předseda svolává jednání řídicího výboru podle potřeby, minimálně však čtyřikrát ročně.



Členové řídicího výboru

jméno a příjmení	sídlo, bydliště	subjekt, který zastupují
Ing. Jozef Nechvíl	Jizbice	DSO RTB
Jana Hejlová	Mcely	DSO SVATOJÍŘSKÝ LES
Pavel Kurka	Hrubý Jeseník	DSO RTB
Ing. Jaroslav Kraus	Loučeň	AGRI LOUČEŇ
Zdeněk Matěcha	Loučeň	LOVECKÝ HOTEL JIVÁK
Zdeňka Macounová	Loučeň	TJ SOKOL LOUČEŇ
Marie Seidlová	Loučeň	MS PODLEŠÍ LOUČEŇ

1.5. Kontrolní a revizní komise

Kontrolní a revizní komise je kontrolním orgánem společnosti, má nejméně tři členy.

Členové dozorčí rady jsou oprávněni:

Kontrolovat veškerou činnost společnosti a jejích orgánů a pracovišť, připomínkovat návrh rozpočtu společnosti, nahlížet do účetních knih a jiných dokladů společnosti a kontrolovat tam obsažené údaje, účastnit se jednání správní rady s hlasem poradním a musí jim být uděleno slovo, pokud o něj požádají, nejméně jednou ročně podává zprávu řídicímu výboru o výsledcích své kontrolní činnosti, dohlíží na to, že společnost vyvíjí činnost v souladu s platnými zákony a stanovami. Svolává mimořádná zasedání řídicího výboru, pokud tak vyžadují zájmy společnosti.

Členové kontrolní a revizní komise

jméno a příjmení	sídlo, bydliště	subjekt, který zastupují
Naděžda Hyšková	Čachovice	DSO RTB
Zuzana Nekovářová	Loučeň	DSO RTB
Miloslav Salač	Lipník	TJ Sokol Lipník

1.6. Výběrová komise

Výběrová komise má sedm členů. Zástupci veřejné sféry mohou utvářet nanejvýš polovinu členů výběrové komise. Funkční období výběrové komise trvá dva roky. Na případně uvolněná místa jsou voleni členové výběrové komise pro zbývající část funkčního období. Výběrová komise rozhoduje nadpoloviční většinou svých členů. Výběrová komise provádí výběr projektu dle pravidel popsanych ve schváleném Strategickém plánu LEADER.



jméno a příjmení	sídlo, bydliště	subjekt, který zastupují
Nešněra Josef	Loučeň	DSO RTB
Ing. Malík Pavel	Loučeň	DSO Svatojiřský les
Kutmon Luděk	Košík	DSO RTB
Šámal Miloslav	Jíkev	AGROMA Jíkev
Hradecký Josef	Luštěnice	AGRO Luštěnice
Pýcha Jindřich	Struhy	Sokol Struhy
Zimová Hana	Loučeň	TJ Sokol Loučeň

2. Realizované projekty v roce 2008

2.1. Projekt vzdělávání

Projekt vzdělávání byl financován z Programu rozvoje venkova, opatření III.3.1. – Vzdělávání a informace. Projekt vzdělávání probíhá od září 2008 a pokračuje dále do roku 2009.

Hlavní cíl projektu: Aktivovat a profesionalizovat cestovní ruch v území MAS Svatojiřský les

Aktivity projektu :

V roce 2008 proběhlo celkem pět vzdělávacích akcí.

název vzdělávací akce	počet účastníků
Legislativa ve vztahu k cestovnímu ruchu	13
Tvorba produktů cest. ruchu a nabídkových balíčků	21
Standardizace služeb v cestovním ruchu	24
Dotace a další financování cestovního ruchu	28
Zahájení podnikání v cestovním ruchu	16

2.2. Příprava strategického plánu LEADER

Za přípravu strategického plánu LEADER odpovídal řídicímu výboru programový výbor ve složení: Z. Macounová, J. Nechvíl, M. Seidlová, J. Hejlová, P. Kurka, J. Kraus, Z. Matěcha

Dne 13.5.2008 navrhl výbor hlavní cíle na období 2008-2013, dále zadal vypracování strategie panu Jarolímkovi.

Dne 24.6.2008 představena valné hromadě základní osnova strategického plánu LEADER.

Dne 16.9.2008 valná hromada schválila strategický plán LEADER.

Dne 23.10.2008 zaregistrování žádosti v programu LEADER na SZIF.

V návaznosti na analýzu území vyplývají pro rozvoj území MAS Svatojiřský les tyto priority:



- 1) Rozvoj podnikání
- 2) Rozvoj kvality veřejných služeb
- 3) Kvalita životního prostředí
- 4) Bezpečnost obyvatel a ochrana jejich majetku
- 5) Péče o kulturní dědictví

3. Personální zajištění

Od července 2008 zaměstnává MAS Svatojiřský les manažerku, která zajišťuje běžný chod MAS, podílí se na tvorbě projektů a vede sekretariát MAS a plní úkoly řídicího výboru.

4. Roční účetní uzávěrka za rok 2008

Rozvaha

dlouhodobý majetek	54.392,62 Kč
krátkodobý majetek	161.984,59 Kč
pokladna	1 404,00 Kč
účty v bankách	160.580,59 Kč
aktiva celkem	216.377,21 Kč
vlastní jmění	54 392,62 Kč
účet výsledku hospodaření	-91 267,67 Kč
nerozdělený zisk	13 242,26 Kč
dlouhodobé bankovní úvěry	240 010,00 Kč
pasiva celkem	216 377,21 Kč

Výsledovka

spotřeba materiálu	16 219,10 Kč
cestovné	12 366,50 Kč
náklady na reprezentaci	14 226,50 Kč
ostatní služby	182 059,00 Kč
mzdové náklady	205 953,00 Kč
úroky	4 424,00 Kč
jiné ostatní náklady	5 800,50 Kč
náklady celkem	441 048,60 Kč
úroky	113,43 Kč
jiné ostatní výnosy	51 000,50 Kč
přijaté příspěvky	29 000,00 Kč
provozní dotace	269 667,00 Kč
výnosy celkem	349 780,93 Kč

výsledek hospodaření před zdaněním	- 91 267,67 Kč
daň	- Kč
výsledek hospodaření po zdanění	- 91 267,67 Kč

Tato výroční zpráva byla schválena valnou hromadou dne:

21.4.09